

Общероссийская общественная организация  
«АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ»



Региональная общественная организация  
медицинских сестер города Москвы

# Стратегия развития РООМС на 2020-2025 г.г.

Ирина Геннадиевна Калинина

Президент РООМС

Главная медицинская сестра ГБУЗ ДЦ 3 ДЗМ

Москва, 2019



Региональная общественная организация медицинских сестер г. Москвы является коллективным членом Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России»

**Одна из первых вошла в состав «Ассоциации медицинских сестер России». Основана в 1992 г.**

**Объединяет более 10 000 медицинских сестер г. Москвы**

Ассоциация медицинских сестер России - самая крупная общественная организация медицинских сестер России:

- 43 региона России
- более 130 тысяч специалистов - медсестры, акушерки, лаборанты, фельдшеры, преподаватели
- РАМС с 2005 года является членом Международного совета медицинских сестер - International Council of Nurses (ICN)



## Основой Стратегии РООМС служат:

Стратегия развития здравоохранения РФ до 2025 года (Указ Президента РФ от 6 июня 2019 г. № 254)

Стратегия развития РАМС 2015-2020гг.

Программа развития Сестринского дела в РФ на 2010-2020гг.

Нормативно-правовые акты РФ по вопросам в сфере здравоохранения, сестринского дела, профессионального образования



## Проблемы сестринского дела:

Уровень качества медицинской помощи населению

Социальный статус медицинских работников на должностях СМП

Перспективы профессионального роста

Уровень сестринского образования не соответствует требованиями времени

Престиж профессии

Дефицит сестринских педагогических кадров

Отсутствие научных исследований в области сестринского дела

Отсутствие доступной возможности обмена опытом с зарубежными коллегами



## Проблемы ROONС:

Уровень обратной связи от членов Организации

Восприятие задач Организации не как общих по развитию сестринского дела, а как задач членов Правления

Уровень взаимодействия между членами Правления, председателями профессиональных секций и ключевыми специалистами

Отсутствие партнёрских соглашений с органами исполнительной власти и другими общественным организациями и сообществами



**Стратегия развития РАМС  
на 2015-2020 гг. вышла под девизом**

**«Будущее профессии создадим вместе:  
исследования, расширенная сестринская практика,  
эффективность»**





## Задачи по организационному развитию – совершенствованию организации работы ROOMC

- Улучшение взаимодействия за счет разработки регламентов, распределения полномочий.
- Развитие специализированных секций.
- Совершенствование деятельности ключевых специалистов.
- Усиление информационно-аналитической деятельности ROOMC. Внедрение современных коммуникационных технологий.
- Повышение престижа профессии за счет проведения массовых мероприятий. Работа со школьниками по программам профориентации.
- Внедрение в работу телеконференций, дистанционных интерактивных лекций для расширения возможностей обмена опытом и получения актуальных знаний.
- Развитие партнерских отношений.
- Укрепление финансовой независимости и стабильности.





## Задачи по нормативно-правовому регулированию

- Участие в разработке модели сестринской практики.
- Участие в разработке научных и методических рекомендаций по реализации сестринской помощи.
- Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов.
- Инициирование и содействие проектам по привлечению и сохранению кадров, а так же мерам социальной защиты и поддержки специалистов.
- Разработка и содействие внедрению программ наставничества, предупреждению развития синдрома профессионального выгорания.
- Участие в реализации программ здравоохранения.



## Задачи по образовательному процессу

- Инициирование изменения содержания образовательных программ.
- Расширение организационных форм и методов непрерывного образования, использование методик дистанционного образования.
- Участие в проведении аттестации, сертификации и аккредитации специалистов за счет привлечения членов РООМС в комиссии.
- Участие в системе непрерывного профессионального развития путем проведения мероприятий, аккредитованных в системе НМО (НПР).
- Разработка технологии взаимодействия образовательных и медицинских организаций.
- Участие в разработке и распространение учебно-методической литературы.



## Задачи по совершенствованию сестринской практики

- Содействие распространению лучших практик сестринского дела.
- Формирование среды для внедрения доказательной сестринской практики.
- Разработка и содействие внедрению программ наставничества.
- Оказание содействия в разборе профессиональных ошибок.
- Изучение международного опыта профессиональной деятельности и содействие внедрению лучших мировых практик.
- Содействие внедрению пациент-ориентированной модели сестринского ухода.
- Разработка и внедрение образовательных программ, реализуемых специалистами при работе с пациентами, семьями и в организованных коллективах, направленных на профилактику и раннее выявление заболеваний.
- Увеличение специализированных секций.



## Задачи по развитию научных исследований и инновационных методов в сестринском деле

- Научно-практические конференции по актуальным проблемам в области сестринского дела.
- Развитие практики проведения сестринских секций в рамках врачебных научных и научно-практических конференций.
- Взаимодействие с образовательными учреждениями для проведения научных исследований.
- Инициирование проведения сестринских исследований специалистами, работающими в практическом здравоохранении.
- Обучение специалистов методикам проведения исследований.
- Создание базы научных исследований и примеров расширенной практики.

# Результат реализации Стратегии



- ⊕ Увеличение числа активных членов РООМС Москвы
- ⊕ Повышение качества сестринской помощи пациентам
- ⊕ Повышение престижа профессии
- ⊕ Внедрение доказательной сестринской практики
- ⊕ Реализация всех возможных форм непрерывного профессионального развития
- ⊕ Участие в разработке и утверждении профессиональных стандартов
- ⊕ Участие в профессиональном правовом регулировании



**Будущее профессии создадим вместе!**

# Что мы сделали за 3 месяца



- Открыли офис
- Нашими членами стали 1443 медицинских работника
- Медицинских организаций в составе 155, из них 7 новых
- Сняли фильмы по НМО, про РООМС
- Сняли ролик к акции «#СТОПВИЧ/СПИД»
- Создали секции по Лабораторному делу, Онкологии, Неонатологии, Гемодиализу, Реабилитации



# Что мы сделали за 3 месяца



- 28.06.19 НПК «Эффективная организация работы медицинской сестры, обеспечивающей первичную медико-санитарную помощь» выдано 400 сертификатов по 3 кредита
- 08.10.19 НПК «Принципы общения с пожилыми людьми» выдано 350 сертификатов по 3 кредита
- 25.10.19 НПК «Сестринский уход современные подходы и технологии» планируется выдать 450 сертификатов по 4 кредита
- 26.11.19 Конференция в связи с открытием секции «Лабораторное дело» подано на аккредитацию (планируется выдать 120 сертификатов)
- 17.12.19 Конференция «Всемирный день борьбы со СПИДом» подано на аккредитацию (планируется выдать 300 сертификатов)
- Вебинары: поступило 1369 заявок, (17 вебинаров осенней сессии с 02.09.2019 по 02.11.2019)





# ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ



Устав РООМС п.3.15. Размер членских взносов, порядок и сроки их уплаты определяются решением Конференции

- самый низкий взнос среди региональных ассоциаций РАМС
- возможность проведения дистанционных мероприятий, вебинаров
- площадки для проведения мероприятий
- содержание офиса
- приобретение и издание методической литературы
- приглашение востребованных лекторов
- оплата командировок докладчикам
- награждения членов, победителей конкурсов, участников выставок
- изготовление печатной продукции



# ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ



**Вступительный 200р.**

**Ежегодный 1000р./Ежемесячно 83,3р.**

**Возможность оплатить самостоятельно по банковским реквизитам**

